



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЦЕНТРАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО МАШИНОСТРОЕНИЯ»
(АО «ЦКБМ»)

Набережная Обводного канала, д.138, корп.1, лит. Б
Санкт-Петербург, 190020
Телефон: +7 (812) 676-63-00
Факс: +7 (812) 336-54-81
E-mail: postbox@ckbm.ru
ОКПО 08624639, ОГРН 1089847327415
ИНН 7806394392/КПП 783450001

25.04.2018г. № 113-04/54

На № _____ от _____

**Отзыв о внедрении программного продукта
«1С:Зарплата и управление персоналом 8. КОРП» в АО «ЦКБМ»**

ЦКБМ специализируется на разработке и производстве герметичных насосов, ГЦН с механическим уплотнением вала, центробежных электронасосов для АЭС, турбомолекулярных насосов и дистанционно-управляемого оборудования для атомной промышленности.

ОАО «ЦКБМ» входит в состав ОАО «Атомэнергомаш» машиностроительного дивизиона Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

В мае 2015 года в ОАО «ЦКБМ» автоматизирован расчет заработной платы на базе "1С:Зарплата и управление персоналом 8. КОРП".

Компания «АртАйТи» на основании требований заказчика к системе, выполнила следующие доработки:

1.Разработка инструмента для расчета оценочных обязательств по отпускам - позволяет рассчитывать оценочные обязательства по отпускам по методу МСФО и возможностью начисления нескольких видов резерва.

2.Разработка подсистема ведения матрицы оплаты труда. Доработка подсистемы ведения Штатного расписания – позволяет ведения матрицы оплаты труда. Ведение штатного расписания с учетом введенной матрицы оплаты труда.

3.Разработка подсистемы учета и оплаты дополнительно отработанного времени, которая позволяет создавать служебные записки. На основании служебных записок создавать приказ о необходимости работы дополнительного времени. Фиксировать факт дополнительно отработанного. Расчет дополнительно отработанного времени.

4.Разработка инструмента учета отработанного времени по заказам - позволяет вести учет отработанного времени в разрезе заказов и распределять начисленную зарплату по заказам.

5.Разработка инструмента для ввода информации по аналитики для каждого вида начисления. Доработан механизм формирования проводок - позволяет заполнение аналитики по счетам в зависимости от видов начислений.

6.Организован обмен данными по заработной плате в стороннюю систему «1С»

Все доработки системы описывались, согласовывались и тестировались, поэтому внедрение изменений прошло без сбоев и неожиданностей.. В ходе внедрения решились следующие задачи:

1.Автоматизация расчета оценочных обязательств по отпускам по методу МСФО. Расчет нескольких видов резерва на отпуска;

2.Автоматизация ведения штатного расписания по матрице оплаты

3.Автоматизация учета и оплата дополнительно отработанного времени;

4.Автоматизация учета отработанного времени сотрудников по заказам. Распределения начисленной зарплаты сотрудникам по заказам;

5.Автоматизация механизма формирования проводок с учетом особенностей распределения аналитики от видов начислений. Автоматизировать обмен данных по зарплате в стороннюю систему 1С.

В результате проекта снизилась трудоемкость и сократилось время на обработку данных для расчета заработной платы, предприятие отказалось от учета и расчета данных в разных системах; повысилось удобство получения отчетности, эффективность и удобство работы пользователей, соблюдаются сроки закрытия заработной платы.

Система эксплуатируется на 20 местах.

Дата ввода в промышленную эксплуатацию «15» мая 2015 года.

Оценка внедренной информационной системы:

1. Соответствие потребностям организации – «5»

(по 5-балльной шкале, где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности")

2. Удобство работы с программой – «5»

(по 5-балльной шкале, где "5" - "работать с программой легко и комфортно")

3. Оцените качество работы партнера "1С" – «5»

(по 5-балльной шкале, где "5" - "работой партнера очень доволен")

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности:

- Да

Главный бухгалтер

Яковлева Марина Юрьевна

Яковлева Марина Юрьевна



А.А. Пятакова

6766303, доб.311304